



**Politecnico
di Torino**

ERRATA CORRIGE - SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 (UN) INCARICO DI RICERCA, PER L'INTRODUZIONE ALLA RICERCA E ALL'INNOVAZIONE NELL'AMBITO DEL PROGETTO DI RICERCA: "VARIABILITÀ SPAZIOTEMPORALE DEI FLUSSI DI UMIDITÀ ATMOSFERICA ALLA SCALA GLOBALE" PRESSO IL DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA DELL'AMBIENTE, DEL TERRITORIO E DELLE INFRASTRUTTURE – COD. 02/26/IR

Il Direttore Generale

- Vista la "Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 (un) Incarico di Ricerca, per l'introduzione alla ricerca e all'innovazione nell'ambito del progetto di ricerca: "Variabilità spaziotemporale dei flussi di umidità atmosferica alla scala globale" presso il Dipartimento di Ingegneria dell'Ambiente, del Territorio e delle Infrastrutture – cod. 02/26/IR;
- Visto l'art. 5 – Procedura di selezione del bando cod. 02/26/IR e considerato il refuso in esso contenuto relativamente al periodo "La selezione si considera non superata qualora la persona candidata riporti un punteggio complessivo inferiore a 40/70 punti."

DISPONE

ART. 1 – Modifica bando di concorso

L'art. 5 – Procedura di selezione del bando cod. 02/26/IR è così sostituito:

**Art. 5
Procedura di selezione**

La selezione si attua mediante la valutazione comparativa delle persone candidate tramite esame dei titoli e delle pubblicazioni e colloquio.

La Commissione effettua la valutazione comparativa sulla base dei seguenti criteri e nei limiti dei seguenti punteggi:

- a) rilevanza e congruenza del percorso di studi con l'attività oggetto dell'incarico: fino a un massimo di punti 40;
- b) attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione all'attività oggetto dell'incarico: fino a un massimo di punti 15;
- c) attinenza e rilevanza delle pubblicazioni o prodotti della ricerca allegati con l'attività oggetto dell'incarico: fino a un massimo di punti 15;
- d) colloquio volto ad accertare l'attitudine e l'idoneità allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico, nonché alla valutazione della conoscenza della lingua inglese e/o altre lingue rilevanti per le attività da svolgere: fino ad un massimo di punti 30.

Per i criteri di valutazione di cui al comma 2, lettere a), b) e c) è possibile attribuire un punteggio massimo di 70 punti; per il colloquio di cui alla lettera d) è possibile attribuire un punteggio massimo di 30 punti.

La Commissione, dopo adeguata valutazione e sulla base dei criteri e punteggi stabiliti, procede collegialmente all'attribuzione del punteggio per ogni singolo criterio.

I punteggi della valutazione dei criteri di cui al comma 2, lettere a), b) e c) saranno resi noti alle persone candidate prima dell'effettuazione del colloquio.

La Commissione, una volta conclusa la valutazione dei singoli criteri, esprime collegialmente, per ciascuna persona candidata, un motivato giudizio complessivo.

La selezione si considera non superata qualora la persona candidata riporti un punteggio complessivo inferiore a 70/100 punti. La selezione si considera altresì non superata qualora, a seguito del colloquio, sia accertata la non adeguata conoscenza della lingua straniera.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Vincenzo TEDESCO)