



## BANDO 49/26/IR

**SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI TITOLI, PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI RICERCA, PER L'INTRODUZIONE ALLA RICERCA E ALL'INNOVAZIONE NELL'AMBITO DEL PROGETTO DI RICERCA: "PROSPETTIVE RURALI EUROPEE RESILIENTI: OPPORTUNITÀ DI TRASFORMAZIONE, EMPOWERMENT E SVILUPPO" PRESSO IL DIPARTIMENTO INTERATENEO DI SCIENZE, PROGETTO E POLITICHE DEL TERRITORIO - COD. 49/26/IR**

### IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la Legge 09/05/1989, n. 168;
- VISTA la Legge 7/8/1990, n. 241 e successive modificazioni e integrazioni, recante norme in materia di diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- VISTA la Legge 5/2/1992 n. 104, concernente l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone disabili;
- VISTO il D.P.C.M. 7/2/1994, n. 174 recante norme sull'accesso dei cittadini degli stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le Amministrazioni pubbliche;
- VISTO il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa emanato con D.P.R. 28/12/2000, n. 445;
- VISTO il D. Lgs. 30/3/2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche;
- VISTO il D. Lgs. 30/6/2003, n. 196 e i relativi regolamenti vigenti di Ateneo;
- VISTO il D. Lgs. 07/03/2005, n. 82, in particolare l'art. 65;
- VISTO il D. Lgs. 11/4/2006, n. 198 recante il codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28/11/2005 n. 246;
- VISTA la Legge 30/12/2010, n. 240 recante "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
- VISTO lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. n. 774 del 17/07/2019 ed in particolare l'art. 7;
- VISTO il Codice Etico della comunità universitaria del Politecnico di Torino;
- VISTA la Legge 6/11/2012, n. 190, in materia di "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";
- VISTO il D. Lgs. 29/03/2012, n. 49 recante norme in materia di programmazione, monitoraggio e valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli Atenei;
- VISTO il D. Lgs. 14/3/2013, n. 33 in materia di "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- VISTO il Regolamento Generale sulla protezione dei dati (Regolamento EU 2016/679);
- VISTO il Regolamento Generale d'Ateneo del Politecnico di Torino emanato con D.R. 984 del 3/10/2023;
- VISTO il D.M. n. 639 del 2/05/2024, che ha determinato e introdotto i Gruppi Scientifico Disciplinari (GSD) in luogo dei Settori Concorsuali e dei Macrosettori Concorsuali e aggiornato i Settori Scientifico-Disciplinari (SSD);
- VISTO il D.M. 10/05/2023, n. 456 relativo alla definizione delle tabelle di corrispondenza tra le posizioni accademiche italiane e quelle estere di cui all'art. 18, comma 1, lettera b) della Legge 240/2010, e successive modifiche intervenute;
- VISTO il Regolamento per il conferimento di incarichi di ricerca ai sensi dell'art. 22-ter della legge 30 dicembre 2010, n. 240 di questo Politecnico emanato con D.R. 1366 del 03/12/2025;
- VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 23/10/2025 con cui è stato stabilito il trattamento economico per gli Incarichi di Ricerca;
- VISTA la richiesta del Dipartimento Interateneo di Scienze, Progetto e Politiche del Territorio protocollo n. 0027813 del 20/04/2026;
- RITENUTO di dover effettuare, in relazione alle risorse rese disponibili, una selezione ampia, rigorosa e improntata su criteri meritocratici;
- ACCERTATA l'esistenza della copertura finanziaria necessaria;

## DECRETA

### Art. 1 Numero posti

È indetta presso il Politecnico di Torino la procedura di selezione per il conferimento di 1 Incarico di Ricerca, ai sensi dell'art. 22-ter della Legge 240/2010, presso il Dipartimento Dipartimento Interateneo di Scienze, Progetto e Politiche del Territorio e sul Gruppo Scientifico Disciplinare/Settore Scientifico Disciplinari indicati nell'allegato A), parte integrate del presente bando di selezione.

Per quanto concerne la determinazione dei Gruppi Scientifico Disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l'aggiornamento dei Settori Scientifico Disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai Gruppi Scientifico Disciplinari si rimanda al D.M. 02/05/2024 n. 639 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale serie generale n. 107 del 09/05/2024.

### Art. 2 Requisiti di ammissione

Sono ammessi a partecipare alla selezione giovani studiosi italiani o stranieri in possesso di un Curriculum Vitae idoneo all'assistenza allo svolgimento di attività di ricerca e di Laurea magistrale o a ciclo unico, o titolo equivalente conseguito all'estero, da non più di sei anni, nelle seguenti classi:

- LM-23 - INGEGNERIA CIVILE
- LM-3 - ARCHITETTURA DEL PAESAGGIO
- LM-35 - INGEGNERIA PER L'AMBIENTE E IL TERRITORIO
- LM-4 - ARCHITETTURA E INGEGNERIA EDILE-ARCHITETTURA
- LM-48 - PIANIFICAZIONE TERRITORIALE URBANISTICA E AMBIENTALE
- LM-76 - SCIENZE ECONOMICHE PER L'AMBIENTE E LA CULTURA
- LM-80 - SCIENZE GEOGRAFICHE

L'equivalenza del titolo di studio, ai soli fini dell'ammissione alla procedura di selezione, è accertata dalla Commissione al momento dell'esame del Curriculum Vitae. Le persone candidate saranno, quindi, ammessi/e con riserva.

Possono partecipare alla selezione esclusivamente coloro i quali risultino in possesso dei seguenti requisiti generali:

- a. età non inferiore a diciotto anni;
- b. idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la selezione si riferisce. Tale requisito sarà accertato prima dell'inizio dell'attività;
- c. godimento dei diritti civili e politici;
- d. assenza di condanne penali che possano impedire, secondo le normative vigenti, l'istaurarsi del rapporto di impiego;
- e. non essere stati/e esclusi/e dall'elettorato politico attivo, né essere stati/e licenziati/e per motivi disciplinari, né destituiti/e o dispensati/e dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati/e dichiarati/e decaduti/e da un impiego statale per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ai sensi dell'art. 127, primo comma, lett. d) del D.P.R. 10/1/1957 n. 3;
- f. posizione regolare riguardo agli obblighi di leva per i candidati di sesso maschile nati fino al 1985;

Le persone di cittadinanza straniera devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, i seguenti requisiti:

- a. godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- b. essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per le persone cittadine della Repubblica.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione e anche al momento della decorrenza del contratto. La mancanza dei requisiti comporta l'esclusione dalla procedura di selezione.

Non sono ammessi alla selezione:

1. il personale di ruolo, assunto a tempo indeterminato, delle università, degli enti pubblici di ricerca e delle istituzioni il cui diploma di perfezionamento scientifico è stato riconosciuto equipollente al titolo di dottore di ricerca ai sensi dell'art. 74, quarto comma, del decreto del Presidente della Repubblica 11 luglio 1980, n. 382;
2. coloro che hanno fruito di contratti da Ricercatore/trice a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della Legge n. 240/2010;



3. coloro che abbiano un grado di parentela o affinità, entro il quarto grado compreso, con un/una Professore/Professoressa appartenente al Dipartimento o alla struttura che richiede la selezione ovvero con il/la Rettore/Rettrice, con il/la Direttore/Direttrice Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo;
4. coloro che abbiano già fruito di incarichi di ricerca ai sensi dell'art. 22-ter della Legge 240/2010 presso il Politecnico di Torino o altre università italiane, statali, non statali o telematiche, o presso gli enti di cui al comma 1 del medesimo articolo, per un periodo che, sommato alla durata prevista dell'incarico messo a bando, superi complessivamente i 3 anni, anche non continuativi. Ai fini del calcolo della sopracitata durata complessiva, non sono presi in considerazione i periodi trascorsi in aspettativa per maternità o paternità o per motivi di salute secondo la normativa vigente;
5. coloro che abbiano già fruito di contratti di ricerca (art. 22 della Legge 240/2010), di incarichi post-doc (art. 22-bis della Legge 240/2010) e di incarichi di ricerca (art. 22-ter della Legge 240/2010), anche se conferiti o stipulati da parte di istituzioni diverse, per un periodo che, sommato alla durata prevista dell'incarico messo a bando, superi complessivamente gli 11 anni, anche non continuativi. Ai fini del calcolo della sopracitata durata complessiva, non sono presi in considerazione i periodi trascorsi in aspettativa per maternità o paternità o per motivi di salute secondo la normativa vigente;
6. coloro che abbiano un grado di parentela o affinità fino al quarto grado compreso con il/la Presidente, l'Amministratore/trice Delegato/a o un/a socio/a di maggioranza o figure equivalenti del soggetto pubblico o privato che finanzia la posizione.

Le persone cittadine straniere devono possedere adeguata conoscenza della lingua italiana o inglese.

Per esigenze connesse all'organizzazione del lavoro ed in ossequio ai principi di tempestività, efficacia, efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, tutte le persone candidate saranno ammesse con riserva al concorso; pertanto, l'esclusione dal concorso, per difetto dei requisiti di ammissione sopraindicati, potrà essere disposta, con provvedimento motivato, in qualsiasi momento.

Questa Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. 165/2001.

Il Politecnico di Torino, in linea con i Sustainable Development Goals delle Nazioni Unite, con la Carta Europea dei Ricercatori e il suo Piano Strategico, incoraggia fortemente le candidature di minoranze (Risoluzione del Parlamento europeo del 13 novembre 2018 su norme minime per minoranze nell'UE (2018/2036(INI)).

### **Art. 3 Domande e termine di presentazione**

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere presentata, pena l'esclusione, **entro e non oltre le ore 15:00 (ora italiana) del 14/05/2026** per via telematica, utilizzando esclusivamente la procedura disponibile alla pagina web <https://careers.polito.it/> che sarà attivata a partire dal **29/04/2026**, data di pubblicazione del presente bando sulla pagina web di Ateneo <https://careers.polito.it/> e sul sito del MUR <https://bandi.mur.gov.it/>.

La presentazione della domanda di partecipazione dovrà essere perfezionata e conclusa attraverso l'invio della domanda di ammissione e della dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà generate in formato "pdf" dal sistema telematico, secondo una delle seguenti modalità:

- mediante firma digitale utilizzando specifico software in grado di supportare tale modalità; in questo caso la domanda e la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, unitamente alla copia in formato "pdf" di un valido documento di identità, dovranno essere firmate digitalmente e poi caricate per l'invio elettronico in formato ".p7m" (modalità CAdES), oppure in formato ".pdf" (modalità PAdES), tramite l'apposita sezione della procedura telematica;
- mediante la stampa e la sottoscrizione della domanda e della dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà. I documenti sottoscritti devono essere trasformati in formato "pdf" mediante scansione, caricati e inviati tramite l'apposita sezione della procedura telematica unitamente alla copia in formato "pdf" di un valido documento di identità.

Le persone candidate devono dichiarare, nella domanda, sotto la propria personale responsabilità:

- a. il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita;
- b. la cittadinanza;
- c. il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritte, ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- d. di non aver riportato condanne penali ovvero le eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) e i procedimenti pendenti a loro carico;
- e. il possesso del titolo di studio richiesto dal presente bando;
- f. la posizione rivestita per quanto concerne gli obblighi militari;
- g. i servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti;

- h. di non essere state destituite o dispensate dall'impiego ai sensi dell'art. 127, lettera d) del T.U. approvato con D.P.R. 10/1/1957, n. 3, ovvero licenziate dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- i. di non avere un grado di parentela o affinità, fino al quarto grado compreso, con un/una Professore/Professoressa appartenente al Dipartimento che effettua la proposta di attivazione del contratto, con il Rettore, il Direttore Generale, un componente del Consiglio di Amministrazione secondo quanto previsto dall'art. 18, comma 1, lettera c) della Legge 240/2010;
- j. il possesso degli ulteriori requisiti specifici di ammissioni previsti dall'art. 2 del presente bando.

Le persone candidate devono allegare alla domanda:

- il Curriculum Vitae contenente:
  1. titoli di studio e l'eventuale certificazione del titolo di studio conseguito all'estero che dovrà essere caricata e inviata in formato "pdf";
  2. il profilo complessivo della persona candidata, coerente con i contenuti del progetto di ricerca e del Gruppo Scientifico Disciplinare, costituito dall'elenco della produzione scientifica complessiva e dai titoli relativi all'esperienza professionale che dovranno essere chiaramente descritti indicando, in particolare, la data di inizio e fine del rapporto di lavoro, la tipologia del contratto, il soggetto pubblico o privato presso il quale l'attività è stata svolta, la descrizione dell'attività, ecc.;
  3. le pubblicazioni e/o prodotti della ricerca che dovranno essere caricati e inviati in formato "pdf"; le persone candidate potranno presentare un numero massimo di 3 pubblicazioni e/o prodotti della ricerca, pena l'esclusione dalla selezione;
- il contributo di partecipazione: le persone candidate sono tenute a versare entro la scadenza della presentazione della domanda, pena esclusione dalla presente procedura di selezione, un contributo di € 10,00 mediante il sistema unico per i pagamenti elettronici verso la pubblica amministrazione PagoPA, seguendo le indicazioni della procedura online di presentazione della domanda.

In alternativa, solo per chi fosse impossibilitato ad utilizzare PagoPA per ragioni tecniche, è possibile effettuare un bonifico sul conto corrente bancario IBAN IT51N0200801160000002551101 (codice BIC UNCRITM1AG0) – Agenzia Politecnico della Banca UNICREDIT S.p.A. Via D'Ovidio, n. 6 - 10129 TORINO - intestato al Politecnico di Torino – Amministrazione Centrale, Corso Duca degli Abruzzi, n. 24 – 10129 TORINO - specificando obbligatoriamente nella causale: "Contributo partecipazione selezione Incarico di Ricerca - codice interno 49/26/IR". La ricevuta di pagamento deve essere caricata esclusivamente tramite l'apposita sezione della procedura telematica, pena l'esclusione dalla selezione, entro la scadenza della presentazione della domanda;

- il provvedimento di riconoscimento del titolo di studio conseguito all'estero rilasciato in forza della normativa vigente oppure

la copia del titolo di studio conseguito all'estero e la certificazione relativa agli esami sostenuti (*Transcript of records*)

### **Titoli e Pubblicazioni**

Per quanto riguarda i titoli e le pubblicazioni già presentati al Politecnico di Torino per altri concorsi o per altre valutazioni comparative, non è consentito un mero rinvio, ma occorrerà presentarli specificatamente in sede di candidatura.

Agli atti e ai documenti, se redatti in lingua straniera diversa da francese, inglese, tedesco e spagnolo, deve essere allegata una traduzione in lingua italiana certificata conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un/a traduttore/traduttrice ufficiale.

Le pubblicazioni o prodotti della ricerca devono essere prodotti nella lingua di origine che, se diversa da italiano, francese, inglese, tedesco e spagnolo, richiede la traduzione in una delle citate lingue redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un/a traduttore/traduttrice ufficiale.

In tema di produzione di certificati e dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà si rimanda al D.P.R. n. 445/2000, in particolare agli articoli 3, 40-47. Nel caso di titoli rilasciati da Pubbliche Amministrazioni si ricorda che vanno solo ed esclusivamente autocertificati, ai sensi di quanto disposto dalla legge 183/2011 (legge di stabilità), mediante la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà prevista dalla procedura informatica.

L'Amministrazione potrà procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive.

Per le pubblicazioni è richiesta l'indicazione, se disponibile, del codice DOI. Un libro/catalogo del quale la persona candidata sia autrice o coautrice è considerato una pubblicazione; nel caso in cui la persona candidata sia autrice o coautrice di singoli capitoli di libro, ogni capitolo è considerato una pubblicazione.

Per i lavori prodotti all'estero deve risultare la data e il luogo di pubblicazione o, in alternativa, il codice ISBN o altro equivalente.

Per i lavori prodotti totalmente o parzialmente in Italia devono essere adempiuti gli obblighi previsti dall'art. 1 del decreto legislativo luogotenenziale 31 agosto 1945, n. 660 e dalla Legge 106 del 15.04.2004 secondo quanto indicato dal regolamento D.P.R. del 3.05.2006, n. 252 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 191 del 18.08.2006. L'assolvimento di tali obblighi va certificato con idonea documentazione da unire ai lavori stessi, che attesti l'avvenuto deposito, oppure con dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà.

I testi accettati per la pubblicazione devono essere corredati da un'adeguata documentazione che ne attesti l'accettazione per la pubblicazione senza necessità di ulteriori modifiche.

Non sono considerate pubblicazioni le note interne o rapporti dipartimentali.

Non verranno presi in considerazione: curriculum, titoli, pubblicazioni o prodotti della ricerca e ogni altro documento che perverrà a questo Ateneo su supporto cartaceo o con modalità diverse da quelle sopra indicate.

### **Persone candidate straniere**

Le persone candidate straniere dovranno:

- presentare la domanda, il CV e le pubblicazioni o prodotti della ricerca secondo le modalità e i termini indicati nel presente articolo;
- indicare nella domanda anche l'eventuale recapito eletto in Italia ai fini della selezione; ogni eventuale variazione degli stessi dovrà essere tempestivamente comunicata al Servizio Programmazione e Reclutamento del Personale all'Ufficio Incarichi di Ricerca e Lavoro Autonomo, via posta elettronica certificata (all'indirizzo [politecnicoditorino@pec.polito.it](mailto:politecnicoditorino@pec.polito.it)).

Le persone candidate extracomunitarie osserveranno per la presentazione del CV, dei documenti e delle pubblicazioni o prodotti della ricerca le prescrizioni di cui al presente articolo con la precisazione che, ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. 445/2000:

- coloro che risultino regolarmente soggiornanti in Italia possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive di certificazione (art. 46 D.P.R. 445/2000) e di notorietà (art. 47 D.P.R. 445/2000), limitatamente agli stati, alle qualità personali e ai fatti certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici o privati italiani, fatte salve le speciali disposizioni contenute nelle leggi e nei regolamenti concernenti la disciplina dell'immigrazione e la condizione dello straniero;
- al di fuori di tali casi, le persone candidate extracomunitarie autorizzate a soggiornare nel territorio dello Stato possono utilizzare le succitate dichiarazioni sostitutive nei casi in cui la produzione delle stesse avvenga in applicazione di convenzioni internazionali fra l'Italia ed il Paese di provenienza del dichiarante.

Le persone candidate extracomunitarie che non possono utilizzare le suddette dichiarazioni dovranno, su richiesta, esibire gli originali della documentazione di riferimento all'Ufficio Incarichi di Ricerca e Lavoro Autonomo.

### **Variatione di domicilio o indirizzo di posta elettronica successivo alla presentazione della domanda**

Le comunicazioni verranno inviate esclusivamente mediante posta elettronica all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione; pertanto, ogni eventuale variazione del domicilio o dell'indirizzo di posta elettronica indicati nella domanda dovrà essere tempestivamente comunicata all'Ufficio Incarichi di Ricerca e Lavoro Autonomo, via posta elettronica certificata (all'indirizzo [politecnicoditorino@pec.polito.it](mailto:politecnicoditorino@pec.polito.it)). L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte della persona candidata o mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo di posta elettronica indicato in domanda, né per eventuali disguidi non imputabili a colpa dell'Amministrazione.

### **Esclusione dalla procedura di selezione**

L'esclusione dalla procedura di selezione è disposta con Decreto del Direttore Generale motivato e notificato alla persona interessata.

### **Rinuncia della persona candidata alla procedura**

L'eventuale rinuncia della persona candidata alla procedura di selezione dovrà essere perfezionata e conclusa attraverso l'invio della rinuncia generata in formato "pdf" dal sistema telematico, secondo una delle modalità di cui all'art. 3 del presente bando.

Questa Amministrazione si riserva di attivare il soccorso istruttorio, secondo il principio generale della sanabilità delle mere irregolarità.

#### **Art. 4 Commissione Giudicatrice**

La Commissione Giudicatrice è nominata con Decreto del Direttore Generale e sarà composta secondo quanto previsto dall'art. 7 "Commissione giudicatrice" del Regolamento per il conferimento di Incarichi di Ricerca ai sensi dell'art. 22-ter della legge 30 dicembre 2010, n. 240 di questo Politecnico.

Il Decreto di nomina è pubblicato all'Albo Ufficiale e sulla pagina web dell'Ateneo all'indirizzo <https://careers.polito.it/>

Le eventuali modifiche dello stato giuridico intervenute successivamente alla nomina non incidono sulla qualità di componente della Commissione Giudicatrice.

La Commissione è tenuta a concludere i propri lavori entro due mesi dalla pubblicazione del decreto di nomina.

#### **Art. 5 Procedura di selezione**

La selezione si attua mediante la valutazione comparativa delle persone candidate tramite esame dei titoli e delle pubblicazioni.

La Commissione effettua la valutazione comparativa sulla base dei seguenti criteri e nei limiti dei seguenti punteggi:

- a. rilevanza e congruenza del percorso di studi con l'attività oggetto dell'incarico: fino a un massimo di punti 40;
- b. attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione all'attività oggetto dell'incarico: fino a un massimo di punti 15;
- c. attinenza e rilevanza delle pubblicazioni o prodotti della ricerca allegati con l'attività oggetto dell'incarico: fino a un massimo di punti 15;

Per i criteri di valutazione di cui al comma 2, lettere a), b) e c) è possibile attribuire un punteggio massimo di 70 punti.

La Commissione, dopo adeguata valutazione e sulla base dei criteri e punteggi stabiliti, procede collegialmente all'attribuzione del punteggio per ogni singolo criterio.

La Commissione, una volta conclusa la valutazione dei singoli criteri, esprime collegialmente, per ciascuna persona candidata, un motivato giudizio complessivo.

La selezione si considera non superata qualora la persona candidata riporti un punteggio complessivo inferiore a 40/70 punti.

#### **Art. 6 Calendario della procedura di selezione**

La pubblicazione della valutazione dei titoli e delle pubblicazioni avverrà il giorno **01/06/2026** sulla pagina web dell'Amministrazione all'indirizzo <https://careers.polito.it/default.aspx?id=49/26/IR>.

#### **Art. 7 Formulazione e approvazione della graduatoria**

Al termine dei propri lavori la Commissione formula la graduatoria di merito tenendo conto della votazione complessiva, riportata da ciascuna persona candidata, data dalla somma del voto conseguito nella valutazione di ciascun elemento valutabile.

A parità di merito è preferita la persona candidata di età anagrafica minore.

Il Direttore Generale provvede, con proprio decreto, all'approvazione degli atti della Commissione e della graduatoria di merito e dichiara i nominativi delle personae vincitrici, nei limiti dei posti banditi. Il decreto è pubblicato sul portale di Ateneo all'indirizzo <https://careers.polito.it/> nel rispetto dei principi di trasparenza e protezione dei dati personali.

In caso di rinuncia alla stipula del contratto da parte della persona vincitrice o qualora la persona vincitrice non inizi l'attività nel termine assegnato, l'organo che ha attivato la procedura può scorrere la graduatoria per effettuare la copertura del posto bandito per un periodo pari a dodici mesi dall'approvazione degli atti.

#### **Art. 8 Stipula contratto**

Con la persona candidata dichiarata vincitrice, che risulti in possesso dei requisiti di cui all'art. 2, sarà stipulato un contratto di diritto privato per il conferimento dell'incarico per l'introduzione alla ricerca e all'innovazione. Tale contratto non configura in alcun modo un rapporto di lavoro subordinato e non dà luogo a diritti in ordine all'accesso ai ruoli del personale universitario.

Il trattamento economico annuo lordo, corrispondente al III livello economico, è pari a €26.500,00 e verrà erogato in rate mensili posticipate.

Le persone candidate dichiarate vincitrici della selezione, sono tenute a presentare, entro trenta giorni dalla decorrenza dell'incarico, i documenti che verranno richiesti da questo Politecnico, pena la risoluzione del contratto.

Per le persone con cittadinanza extracomunitaria, la stipula del contratto è subordinata al possesso di regolare permesso di soggiorno. I certificati rilasciati dalle competenti autorità dello Stato di cui lo straniero è cittadino devono essere conformi alle disposizioni vigenti nello Stato stesso e devono essere, altresì, legalizzati dalle rappresentanze diplomatiche o consolari italiane. Agli atti e documenti redatti in lingua straniera deve essere allegata una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero, redatto dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale. In ogni caso, la persona vincitrice sarà invitata a regolarizzare entro l'ulteriore termine di giorni trenta, sempre a pena di decadenza, la documentazione incompleta o affetta da vizio sanabile.

La persona interessata che, senza giustificato motivo, non inizi l'attività nel termine stabilito decade dal diritto al conferimento dell'incarico. Possono essere giustificati soltanto i ritardi o le interruzioni dovute a motivi di salute o a casi di forza maggiore debitamente comprovati.

#### **Art. 9 Trattamento dei dati personali**

Ai sensi del Regolamento Generale sulla protezione dei dati (Regolamento EU 2016/679) il trattamento dei dati personali forniti dai/dalle candidati/e è effettuato dal Politecnico di Torino come da informativa pubblicata sul sito <https://careers.polito.it/privacy/>.

#### **Art. 10 Responsabile del procedimento e Ufficio competente**

Eventuali informazioni o chiarimenti in merito alle modalità di presentazione delle domande possono essere richieste all'Ufficio Incarichi di Ricerca e Lavoro Autonomo della Direzione PEPS all'indirizzo [peps.incarichidiricerca@polito.it](mailto:peps.incarichidiricerca@polito.it).

In caso di problemi tecnici, è possibile ricevere assistenza inviando una e-mail all'indirizzo: [servizio.intranet.swa@polito.it](mailto:servizio.intranet.swa@polito.it) avendo cura di specificare il nome utente utilizzato per la registrazione.

Il responsabile del procedimento è il Sig. Gianfranco Marino – Direzione Persone, Programmazione e Sviluppo – Servizio Programmazione e Reclutamento del Personale.

#### **Art. 11 Rinvio alla normativa vigente**

Per quanto non previsto dal presente bando, vale la normativa attualmente vigente in materia di pubblici concorsi, in quanto compatibile.

Per tutte le norme di carattere generale inerenti il conferimento di Incarichi di Ricerca nonché i compiti, il regime d'impegno delle persone titolari degli stessi e le modalità di proroga e rinnovo, si rinvia al vigente "Regolamento per il conferimento di Incarichi di Ricerca ai sensi dell'art. 22-ter della legge 30 dicembre 2010, n. 240" di questo Politecnico, pubblicato sul sito di Ateneo al seguente indirizzo: [www.polito.it/ateneo/chi-siamo/statuto-e-regolamenti](http://www.polito.it/ateneo/chi-siamo/statuto-e-regolamenti).

**IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Vincenzo TEDESCO)**



### Allegato A

<b>Codice selezione</b>	49/26/IR
<b>Numero posizioni</b>	1
<b>Dipartimento</b>	Dipartimento Interateneo di Scienze, Progetto e Politiche del Territorio
<b>Durata</b>	2 anni
<b>Trattamento economico</b>	III Livello - €26.500,00
<b>Campo principale della Ricerca</b>	Resilient European rural outlooks;Sustainability; Evaluation and assessment
<b>Gruppo Scientifico Disciplinare</b>	08/CEAR-03 - INFRASTRUTTURE E SISTEMI DI TRASPORTO, ESTIMO E VALUTAZIONE
<b>Settore Scientifico Disciplinare</b>	CEAR-03/C - Estimo e valutazione
<b>Responsabile della Ricerca</b>	TORABI MOGHADAM SARA
<b>Titolo del Progetto di Ricerca</b>	Prospettive rurali europee resilienti: opportunità di trasformazione, empowerment e sviluppo
<b>Descrizione del Progetto di Ricerca</b>	Il progetto di ricerca indaga i cambiamenti demografici nelle aree rurali europee, analizzando cause e impatti mediante metodi spaziali e quantitativi, identificando modelli e cluster, sviluppando kit di strumenti per lvalutazioni di impatto demografico.
<b>Attività di Ricerca</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Identificazione delle variabili chiave per la classificazione delle aree rurali a livello europeo e municipale. -</li><li>Applicazione di tecniche analitiche avanzate, inclusi metodi di clustering e analisi spaziale, per identificare pattern e tipologie dei territori rurali. -</li><li>Definizione di un quadro di valutazione per analizzare gli impatti territoriali del cambiamento demografico a livello UE e locale. -</li><li>Sviluppo di un "Rural Demographic Impact Toolkit" per supportare il monitoraggio e la valutazione del cambiamento demografico e delle sue implicazioni territoriali. -</li><li>Supporto alla progettazione di uno strumento digitale spaziale user-friendly per aiutare le comunità locali a valutare gli impatti del cambiamento demografico. -</li><li>Partecipazione ad attività di coinvolgimento degli stakeholder e di ricerca partecipativa, inclusi workshop e interviste. -</li><li>Test e affinamento del Toolkit con comunità rurali pilota attraverso workshop.</li></ul>



<b>Call</b>	49/26/IR
<b>Position</b>	1
<b>Department</b>	Interuniversity Department of Regional and Urban Studies and Planning
<b>Duration</b>	2 years
<b>Gross amount</b>	III Level - €26.500,00
<b>Research fields</b>	Resilient European rural outlooks;Sustainability; Evaluation and assessment
<b>Academic Recruitment Field</b>	08/CEAR-03 - INFRASTRUCTURE AND TRANSPORT ENGINEERING, REAL ESTATE APPRAISAL AND PROJECT EVALUATION
<b>Academic Disciplines</b>	CEAR-03/C - Real Estate Appraisal and Project Evaluation
<b>Principal Scientist</b>	TORABI MOGHADAM SARA
<b>Title of the Research Project</b>	Resilient European rural outlooks: opportunities for transformation, empowerment and development
<b>Research programme</b>	The research project studies demographic change in European rural areas, analysing its causes and impacts using spatial and quantitative methods, identifying patterns and clusters, and developing a Rural Demographic Impact Toolkit to assess impacts.
<b>Activities</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Identifying key variables to cluster rural areas at European and municipal levels.</li><li>- Applying advanced analytical techniques, including clustering methods and spatial analysis, to identify patterns and typologies of rural territories.</li><li>- Defining an assessment framework to evaluate the territorial impacts of demographic change at EU, regional, and local levels.</li><li>- Developing a Rural Demographic Impact Toolkit to support the monitoring and assessment of demographic change and its territorial implications.</li><li>- Supporting the design of a user-friendly digital spatial tool to help local communities assess the drivers and impacts of demographic change.</li><li>- Participating in stakeholder engagement and participatory research activities, including workshops and semi-structured interviews with diverse groups.</li><li>- Testing and refining the Rural Demographic Impact Toolkit with frontrunner rural communities in participatory workshops.</li></ul>