



BANDO 56/26/IR

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI RICERCA, PER L'INTRODUZIONE ALLA RICERCA E ALL'INNOVAZIONE NELL'AMBITO DEL PROGETTO DI RICERCA: "VALUTAZIONE DINAMICA DEL RISCHIO LEGATO AI FULMINI PER I LAVORATORI" PRESSO IL DIPARTIMENTO ENERGIA - COD. 56/26/IR

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la Legge 09/05/1989, n. 168;
- VISTA la Legge 7/8/1990, n. 241 e successive modificazioni e integrazioni, recante norme in materia di diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- VISTA la Legge 5/2/1992 n. 104, concernente l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone disabili;
- VISTO il D.P.C.M. 7/2/1994, n. 174 recante norme sull'accesso dei cittadini degli stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le Amministrazioni pubbliche;
- VISTO il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa emanato con D.P.R. 28/12/2000, n. 445;
- VISTO il D. Lgs. 30/3/2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche;
- VISTO il D. Lgs. 30/6/2003, n. 196 e i relativi regolamenti vigenti di Ateneo;
- VISTO il D. Lgs. 07/03/2005, n. 82, in particolare l'art. 65;
- VISTO il D. Lgs. 11/4/2006, n. 198 recante il codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28/11/2005 n. 246;
- VISTA la Legge 30/12/2010, n. 240 recante "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
- VISTO lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. n. 774 del 17/07/2019 ed in particolare l'art. 7;
- VISTO il Codice Etico della comunità universitaria del Politecnico di Torino;
- VISTA la Legge 6/11/2012, n. 190, in materia di "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";
- VISTO il D. Lgs. 29/03/2012, n. 49 recante norme in materia di programmazione, monitoraggio e valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli Atenei;
- VISTO il D. Lgs. 14/3/2013, n. 33 in materia di "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- VISTO il Regolamento Generale sulla protezione dei dati (Regolamento EU 2016/679);
- VISTO il Regolamento Generale d'Ateneo del Politecnico di Torino emanato con D.R. 984 del 3/10/2023;
- VISTO il D.M. n. 639 del 2/05/2024, che ha determinato e introdotto i Gruppi Scientifico Disciplinari (GSD) in luogo dei Settori Concorsuali e dei Macrosettori Concorsuali e aggiornato i Settori Scientifico-Disciplinari (SSD);
- VISTO il D.M. 10/05/2023, n. 456 relativo alla definizione delle tabelle di corrispondenza tra le posizioni accademiche italiane e quelle estere di cui all'art. 18, comma 1, lettera b) della Legge 240/2010, e successive modifiche intervenute;
- VISTO il Regolamento per il conferimento di incarichi di ricerca ai sensi dell'art. 22-ter della legge 30 dicembre 2010, n. 240 di questo Politecnico emanato con D.R. 1366 del 03/12/2025;
- VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 23/10/2025 con cui è stato stabilito il trattamento economico per gli Incarichi di Ricerca;
- VISTA la richiesta del Dipartimento Energia protocollo n. 33686 del 13/05/2026;
- RITENUTO di dover effettuare, in relazione alle risorse rese disponibili, una selezione ampia, rigorosa e improntata su criteri meritocratici;
- ACCERTATA l'esistenza della copertura finanziaria necessaria;

DECRETA

Art. 1 Numero posti

È indetta presso il Politecnico di Torino la procedura di selezione per il conferimento di 1 Incarico di Ricerca, ai sensi dell'art. 22-ter della Legge 240/2010, presso il Dipartimento Dipartimento Energia e sul Gruppo Scientifico Disciplinare/Settore Scientifico Disciplinari indicati nell'allegato A), parte integrate del presente bando di selezione.

Per quanto concerne la determinazione dei Gruppi Scientifico Disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l'aggiornamento dei Settori Scientifico Disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai Gruppi Scientifico Disciplinari si rimanda al D.M. 02/05/2024 n. 639 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale serie generale n. 107 del 09/05/2024.

Art. 2 Requisiti di ammissione

Sono ammessi a partecipare alla selezione giovani studiosi italiani o stranieri in possesso di un Curriculum Vitae idoneo all'assistenza allo svolgimento di attività di ricerca e di Laurea magistrale o a ciclo unico, o titolo equivalente conseguito all'estero, da non più di sei anni, nelle seguenti classi:

- LM-17 - FISICA
- LM-26 - INGEGNERIA DELLA SICUREZZA
- LM-28 - INGEGNERIA ELETTRICA
- LM-29 - INGEGNERIA ELETTRONICA
- LM-30 - INGEGNERIA ENERGETICA E NUCLEARE
- LM-33 - INGEGNERIA MECCANICA

L'equivalenza del titolo di studio, ai soli fini dell'ammissione alla procedura di selezione, è accertata dalla Commissione al momento dell'esame del Curriculum Vitae. Le persone candidate saranno, quindi, ammessi/e con riserva.

Possono partecipare alla selezione esclusivamente coloro i quali risultino in possesso dei seguenti requisiti generali:

- a. età non inferiore a diciotto anni;
- b. idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la selezione si riferisce. Tale requisito sarà accertato prima dell'inizio dell'attività;
- c. godimento dei diritti civili e politici;
- d. assenza di condanne penali che possano impedire, secondo le normative vigenti, l'istaurarsi del rapporto di impiego;
- e. non essere stati/e esclusi/e dall'elettorato politico attivo, né essere stati/e licenziati/e per motivi disciplinari, né destituiti/e o dispensati/e dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati/e dichiarati/e decaduti/e da un impiego statale per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ai sensi dell'art. 127, primo comma, lett. d) del D.P.R. 10/1/1957 n. 3;
- f. posizione regolare riguardo agli obblighi di leva per i candidati di sesso maschile nati fino al 1985;

Le persone di cittadinanza straniera devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, i seguenti requisiti:

- a. godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- b. essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per le persone cittadine della Repubblica.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione e anche al momento della decorrenza del contratto. La mancanza dei requisiti comporta l'esclusione dalla procedura di selezione.

Non sono ammessi alla selezione:

1. il personale di ruolo, assunto a tempo indeterminato, delle università, degli enti pubblici di ricerca e delle istituzioni il cui diploma di perfezionamento scientifico è stato riconosciuto equipollente al titolo di dottore di ricerca ai sensi dell'art. 74, quarto comma, del decreto del Presidente della Repubblica 11 luglio 1980, n. 382;
2. coloro che hanno fruito di contratti da Ricercatore/trice a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della Legge n. 240/2010;



3. coloro che abbiano un grado di parentela o affinità, entro il quarto grado compreso, con un/una Professore/Professoressa appartenente al Dipartimento o alla struttura che richiede la selezione ovvero con il/la Rettore/Rettrice, con il/la Direttore/Direttrice Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo;
4. coloro che abbiano già fruito di incarichi di ricerca ai sensi dell'art. 22-ter della Legge 240/2010 presso il Politecnico di Torino o altre università italiane, statali, non statali o telematiche, o presso gli enti di cui al comma 1 del medesimo articolo, per un periodo che, sommato alla durata prevista dell'incarico messo a bando, superi complessivamente i 3 anni, anche non continuativi. Ai fini del calcolo della sopracitata durata complessiva, non sono presi in considerazione i periodi trascorsi in aspettativa per maternità o paternità o per motivi di salute secondo la normativa vigente;
5. coloro che abbiano già fruito di contratti di ricerca (art. 22 della Legge 240/2010), di incarichi post-doc (art. 22-bis della Legge 240/2010) e di incarichi di ricerca (art. 22-ter della Legge 240/2010), anche se conferiti o stipulati da parte di istituzioni diverse, per un periodo che, sommato alla durata prevista dell'incarico messo a bando, superi complessivamente gli 11 anni, anche non continuativi. Ai fini del calcolo della sopracitata durata complessiva, non sono presi in considerazione i periodi trascorsi in aspettativa per maternità o paternità o per motivi di salute secondo la normativa vigente;
6. coloro che abbiano un grado di parentela o affinità fino al quarto grado compreso con il/la Presidente, l'Amministratore/trice Delegato/a o un/a socio/a di maggioranza o figure equivalenti del soggetto pubblico o privato che finanzia la posizione.

Le persone cittadine straniere devono possedere adeguata conoscenza della lingua italiana o inglese.

Per esigenze connesse all'organizzazione del lavoro ed in ossequio ai principi di tempestività, efficacia, efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, tutte le persone candidate saranno ammesse con riserva al concorso; pertanto, l'esclusione dal concorso, per difetto dei requisiti di ammissione sopraindicati, potrà essere disposta, con provvedimento motivato, in qualsiasi momento.

Questa Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. 165/2001.

Il Politecnico di Torino, in linea con i Sustainable Development Goals delle Nazioni Unite, con la Carta Europea dei Ricercatori e il suo Piano Strategico, incoraggia fortemente le candidature di minoranze (Risoluzione del Parlamento europeo del 13 novembre 2018 su norme minime per minoranze nell'UE (2018/2036(INI))).

Art. 3 Domande e termine di presentazione

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere presentata, pena l'esclusione, **entro e non oltre le ore 15:00 (ora italiana) del 11/06/2026** per via telematica, utilizzando esclusivamente la procedura disponibile alla pagina web <https://careers.polito.it/> che sarà attivata a partire dal **27/05/2026**, data di pubblicazione del presente bando sulla pagina web di Ateneo <https://careers.polito.it/> e sul sito del MUR <https://bandi.mur.gov.it/>.

In caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, sarà prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento con pubblicazione di apposito avviso sulla pagina web dell'Amministrazione, all'indirizzo <https://careers.polito.it/>.

La presentazione della domanda di partecipazione dovrà essere perfezionata e conclusa attraverso l'invio della domanda di ammissione e della dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà generate in formato "pdf" dal sistema telematico, secondo una delle seguenti modalità:

- mediante firma digitale utilizzando specifico software in grado di supportare tale modalità; in questo caso la domanda e la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, unitamente alla copia in formato "pdf" di un valido documento di identità, dovranno essere firmate digitalmente e poi caricate per l'invio elettronico in formato ".p7m" (modalità CAdES), oppure in formato ".pdf" (modalità PAdES), tramite l'apposita sezione della procedura telematica;
- mediante la stampa e la sottoscrizione della domanda e della dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà. I documenti sottoscritti devono essere trasformati in formato "pdf" mediante scansione, caricati e inviati tramite l'apposita sezione della procedura telematica unitamente alla copia in formato "pdf" di un valido documento di identità.

Le persone candidate devono dichiarare, nella domanda, sotto la propria personale responsabilità:

- a. il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita;
- b. la cittadinanza;
- c. il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritte, ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

- d. di non aver riportato condanne penali ovvero le eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) e i procedimenti pendenti a loro carico;
- e. il possesso del titolo di studio richiesto dal presente bando;
- f. la posizione rivestita per quanto concerne gli obblighi militari;
- g. i servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti;
- h. di non essere state destituite o dispensate dall'impiego ai sensi dell'art. 127, lettera d) del T.U. approvato con D.P.R. 10/1/1957, n. 3, ovvero licenziate dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- i. di non avere un grado di parentela o affinità, fino al quarto grado compreso, con un/una Professore/Professoressa appartenente al Dipartimento che effettua la proposta di attivazione del contratto, con il Rettore, il Direttore Generale, un componente del Consiglio di Amministrazione secondo quanto previsto dall'art. 18, comma 1, lettera c) della Legge 240/2010;
- j. il possesso degli ulteriori requisiti specifici di ammissioni previsti dall'art. 2 del presente bando.

Le persone candidate devono allegare alla domanda:

- il Curriculum Vitae contenente:
 - 1. titoli di studio e l'eventuale certificazione del titolo di studio conseguito all'estero che dovrà essere caricata e inviata in formato "pdf";
 - 2. il profilo complessivo della persona candidata, coerente con i contenuti del progetto di ricerca e del Gruppo Scientifico Disciplinare, costituito dall'elenco della produzione scientifica complessiva e dai titoli relativi all'esperienza professionale che dovranno essere chiaramente descritti indicando, in particolare, la data di inizio e fine del rapporto di lavoro, la tipologia del contratto, il soggetto pubblico o privato presso il quale l'attività è stata svolta, la descrizione dell'attività, ecc.;
 - 3. le pubblicazioni e/o prodotti della ricerca che dovranno essere caricati e inviati in formato "pdf"; le persone candidate potranno presentare un numero massimo di 3 pubblicazioni e/o prodotti della ricerca, pena l'esclusione dalla selezione;
- il contributo di partecipazione: le persone candidate sono tenute a versare entro la scadenza della presentazione della domanda, pena esclusione dalla presente procedura di selezione, un contributo di € 10,00 mediante il sistema unico per i pagamenti elettronici verso la pubblica amministrazione PagoPA, seguendo le indicazioni della procedura online di presentazione della domanda.

In alternativa, solo per chi fosse impossibilitato ad utilizzare PagoPA per ragioni tecniche, è possibile effettuare un bonifico sul conto corrente bancario IBAN IT51N0200801160000002551101 (codice BIC UNCRITM1AG0) – Agenzia Politecnico della Banca UNICREDIT S.p.A. Via D'Ovidio, n. 6 - 10129 TORINO - intestato al Politecnico di Torino – Amministrazione Centrale, Corso Duca degli Abruzzi, n. 24 – 10129 TORINO - specificando obbligatoriamente nella causale: "Contributo partecipazione selezione Incarico di Ricerca - codice interno 56/26/IR".

La ricevuta di pagamento deve essere caricata esclusivamente tramite l'apposita sezione della procedura telematica, pena l'esclusione dalla selezione, entro la scadenza della presentazione della domanda;

- il provvedimento di riconoscimento del titolo di studio conseguito all'estero rilasciato in forza della normativa vigente
oppure

la copia del titolo di studio conseguito all'estero e la certificazione relativa agli esami sostenuti (*Transcript of records*)

Titoli e Pubblicazioni

Per quanto riguarda i titoli e le pubblicazioni già presentati al Politecnico di Torino per altri concorsi o per altre valutazioni comparative, non è consentito un mero rinvio, ma occorrerà presentarli specificatamente in sede di candidatura.

Agli atti e ai documenti, se redatti in lingua straniera diversa da francese, inglese, tedesco e spagnolo, deve essere allegata una traduzione in lingua italiana certificata conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un/a traduttore/traduttrice ufficiale.

Le pubblicazioni o prodotti della ricerca devono essere prodotti nella lingua di origine che, se diversa da italiano, francese, inglese, tedesco e spagnolo, richiede la traduzione in una delle citate lingue redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un/a traduttore/traduttrice ufficiale.

In tema di produzione di certificati e dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà si rimanda al D.P.R. n. 445/2000, in particolare agli articoli 3, 40-47. Nel caso di titoli rilasciati da Pubbliche Amministrazioni si ricorda che vanno solo ed esclusivamente autocertificati, ai sensi di quanto disposto dalla legge 183/2011 (legge di stabilità), mediante la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà prevista dalla procedura informatica.

L'Amministrazione potrà procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive.

Per le pubblicazioni è richiesta l'indicazione, se disponibile, del codice DOI. Un libro/catalogo del quale la persona candidata sia autrice o coautrice è considerato una pubblicazione; nel caso in cui la persona candidata sia autrice o coautrice di singoli capitoli di libro, ogni capitolo è considerato una pubblicazione.

Per i lavori prodotti all'estero deve risultare la data e il luogo di pubblicazione o, in alternativa, il codice ISBN o altro equivalente.

Per i lavori prodotti totalmente o parzialmente in Italia devono essere adempiuti gli obblighi previsti dall'art. 1 del decreto legislativo luogotenenziale 31 agosto 1945, n. 660 e dalla Legge 106 del 15.04.2004 secondo quanto indicato dal regolamento D.P.R. del 3.05.2006, n. 252 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 191 del 18.08.2006. L'assolvimento di tali obblighi va certificato con idonea documentazione da unire ai lavori stessi, che attestino l'avvenuto deposito, oppure con dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà.

I testi accettati per la pubblicazione devono essere corredati da un'adeguata documentazione che ne attesti l'accettazione per la pubblicazione senza necessità di ulteriori modifiche.

Non sono considerate pubblicazioni le note interne o rapporti dipartimentali.

Non verranno presi in considerazione: curriculum, titoli, pubblicazioni o prodotti della ricerca e ogni altro documento che perverrà a questo Ateneo su supporto cartaceo o con modalità diverse da quelle sopra indicate.

Persone candidate straniere

Le persone candidate straniere dovranno:

- presentare la domanda, il CV e le pubblicazioni o prodotti della ricerca secondo le modalità e i termini indicati nel presente articolo;
- indicare nella domanda anche l'eventuale recapito eletto in Italia ai fini della selezione; ogni eventuale variazione degli stessi dovrà essere tempestivamente comunicata al Servizio Programmazione e Reclutamento del Personale all'Ufficio Incarichi di Ricerca e Lavoro Autonomo, via posta elettronica certificata (all'indirizzo politecnicoditorino@pec.polito.it).

Le persone candidate extracomunitarie osserveranno per la presentazione del CV, dei documenti e delle pubblicazioni o prodotti della ricerca le prescrizioni di cui al presente articolo con la precisazione che, ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. 445/2000:

- coloro che risultino regolarmente soggiornanti in Italia possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive di certificazione (art. 46 D.P.R. 445/2000) e di notorietà (art. 47 D.P.R. 445/2000), limitatamente agli stati, alle qualità personali e ai fatti certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici o privati italiani, fatte salve le speciali disposizioni contenute nelle leggi e nei regolamenti concernenti la disciplina dell'immigrazione e la condizione dello straniero;
- al di fuori di tali casi, le persone candidate extracomunitarie autorizzate a soggiornare nel territorio dello Stato possono utilizzare le succitate dichiarazioni sostitutive nei casi in cui la produzione delle stesse avvenga in applicazione di convenzioni internazionali fra l'Italia ed il Paese di provenienza del dichiarante.

Le persone candidate extracomunitarie che non possono utilizzare le suddette dichiarazioni dovranno, su richiesta, esibire gli originali della documentazione di riferimento all'Ufficio Incarichi di Ricerca e Lavoro Autonomo.

Variatione di domicilio o indirizzo di posta elettronica successivo alla presentazione della domanda

Le comunicazioni verranno inviate esclusivamente mediante posta elettronica all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione; pertanto, ogni eventuale variazione del domicilio o dell'indirizzo di posta elettronica indicati nella domanda dovrà essere tempestivamente comunicata all'Ufficio Incarichi di Ricerca e Lavoro Autonomo, via posta elettronica certificata (all'indirizzo politecnicoditorino@pec.polito.it). L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte della persona candidata o mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo di posta elettronica indicato in domanda, né per eventuali disguidi non imputabili a colpa dell'Amministrazione.

Esclusione dalla procedura di selezione

L'esclusione dalla procedura di selezione è disposta con Decreto del Direttore Generale motivato e notificato alla persona interessata.

Rinuncia della persona candidata alla procedura

L'eventuale rinuncia della persona candidata alla procedura di selezione dovrà essere perfezionata e conclusa attraverso l'invio della rinuncia generata in formato "pdf" dal sistema telematico, secondo una delle modalità di cui all'art. 3 del presente bando.

Richiesta ausili

Le persone candidate con disabilità ai sensi della Legge n. 104/1992 e della Legge 68/1999, nonché le persone con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA), accertati ai sensi della Legge n. 170/2010, possono chiedere strumenti compensativi, specificando gli ausili necessari, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento del colloquio.

A tal fine le persone candidate interessate dovranno allegare idonea certificazione, rilasciata dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio.

La mancata indicazione nella domanda degli ausili necessari esonera automaticamente l'Amministrazione da ogni incombenza in merito.

Questa Amministrazione si riserva di attivare il soccorso istruttorio, secondo il principio generale della sanabilità delle mere irregolarità.

Art. 4 Commissione Giudicatrice

La Commissione Giudicatrice è nominata con Decreto del Direttore Generale e sarà composta secondo quanto previsto dall'art. 7 "Commissione giudicatrice" del Regolamento per il conferimento di Incarichi di Ricerca ai sensi dell'art. 22-ter della legge 30 dicembre 2010, n. 240 di questo Politecnico.

Il Decreto di nomina è pubblicato all'Albo Ufficiale e sulla pagina web dell'Ateneo all'indirizzo <https://careers.polito.it/>

Le eventuali modifiche dello stato giuridico intervenute successivamente alla nomina non incidono sulla qualità di componente della Commissione Giudicatrice.

La Commissione è tenuta a concludere i propri lavori entro due mesi dalla pubblicazione del decreto di nomina.

Art. 5 Procedura di selezione

La selezione si attua mediante la valutazione comparativa delle persone candidate tramite esame dei titoli e delle pubblicazioni e colloquio.

La Commissione effettua la valutazione comparativa sulla base dei seguenti criteri e nei limiti dei seguenti punteggi:

- a. rilevanza e congruenza del percorso di studi con l'attività oggetto dell'incarico: fino a un massimo di punti 40;
- b. attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione all'attività oggetto dell'incarico: fino a un massimo di punti 15;
- c. attinenza e rilevanza delle pubblicazioni o prodotti della ricerca allegati con l'attività oggetto dell'incarico: fino a un massimo di punti 15;
- d. colloquio volto ad accertare l'attitudine e l'idoneità allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico, nonché alla valutazione della conoscenza della lingua inglese e/o altre lingue rilevanti per le attività da svolgere: fino ad un massimo di punti 30.

Per i criteri di valutazione di cui al comma 2, lettere a), b) e c) è possibile attribuire un punteggio massimo di 70 punti; per il colloquio di cui alla lettera d) è possibile attribuire un punteggio massimo di 30 punti.

La Commissione, dopo adeguata valutazione e sulla base dei criteri e punteggi stabiliti, procede collegialmente all'attribuzione del punteggio per ogni singolo criterio.

I punteggi della valutazione dei criteri di cui al comma 2, lettere a), b) e c) saranno resi noti alle persone candidate prima dell'effettuazione del colloquio.

La Commissione, una volta conclusa la valutazione dei singoli criteri, esprime collegialmente, per ciascuna persona candidata, un motivato giudizio complessivo.



La selezione si considera non superata qualora la persona candidata riporti un punteggio complessivo inferiore a 70/100 punti. La selezione si considera altresì non superata qualora, a seguito del colloquio, sia accertata la non adeguata conoscenza della lingua straniera.

Art. 6 Calendario della procedura di selezione

La pubblicazione della valutazione dei titoli e delle pubblicazioni avverrà il giorno **25/06/2026** sulla pagina web dell'Amministrazione all'indirizzo <https://careers.polito.it/default.aspx?id=56/26/IR>.

Il colloquio si svolgerà in modalità telematica il giorno 26/06/2026 con inizio alle ore 15:00. La valutazione del colloquio sarà pubblicata sulla pagina web dell'Amministrazione all'indirizzo <https://careers.polito.it/default.aspx?id=56/26/IR>.

Le persone che hanno presentato domanda di partecipazione dovranno collegarsi nel giorno ed ora su indicati, muniti di valido documento di riconoscimento.

Le persone candidate riceveranno una e-mail contenente l'indicazione della piattaforma telematica/altri strumenti telematici che verranno utilizzati per lo svolgimento del suddetto colloquio. Le persone interessate saranno tenute a garantire che la postazione da cui saranno collegate sia dotata di webcam, microfono e cuffie/casse audio. All'inizio del colloquio la Commissione identifica le persone candidate e potrà, a tal fine, richiedere di esibire un documento di riconoscimento in corso di validità, preferibilmente il medesimo documento inviato in sede di candidatura.

Art. 7 Formulazione e approvazione della graduatoria

Al termine dei propri lavori la Commissione formula la graduatoria di merito tenendo conto della votazione complessiva, riportata da ciascuna persona candidata, data dalla somma del voto conseguito nella valutazione di ciascun elemento valutabile.

A parità di merito è preferita la persona candidata di età anagrafica minore.

Il Direttore Generale provvede, con proprio decreto, all'approvazione degli atti della Commissione e della graduatoria di merito e dichiara i nominativi delle personae vincitrici, nei limiti dei posti banditi. Il decreto è pubblicato sul portale di Ateneo all'indirizzo <https://careers.polito.it/> nel rispetto dei principi di trasparenza e protezione dei dati personali.

In caso di rinuncia alla stipula del contratto da parte della persona vincitrice o qualora la persona vincitrice non inizi l'attività nel termine assegnato, l'organo che ha attivato la procedura può scorrere la graduatoria per effettuare la copertura del posto bandito per un periodo pari a dodici mesi dall'approvazione degli atti.

Art. 8 Stipula contratto

Con la persona candidata dichiarata vincitrice, che risulti in possesso dei requisiti di cui all'art. 2, sarà stipulato un contratto di diritto privato per il conferimento dell'incarico per l'introduzione alla ricerca e all'innovazione. Tale contratto non configura in alcun modo un rapporto di lavoro subordinato e non dà luogo a diritti in ordine all'accesso ai ruoli del personale universitario.

Il trattamento economico annuo lordo, corrispondente al IV livello economico, è pari a € 28.500,00 e verrà erogato in rate mensili posticipate.

Le persone candidate dichiarate vincitrici della selezione, sono tenute a presentare, entro trenta giorni dalla decorrenza dell'incarico, i documenti che verranno richiesti da questo Politecnico, pena la risoluzione del contratto.

Per le persone con cittadinanza extracomunitaria, la stipula del contratto è subordinata al possesso di regolare permesso di soggiorno. I certificati rilasciati dalle competenti autorità dello Stato di cui lo straniero è cittadino devono essere conformi alle disposizioni vigenti nello Stato stesso e devono essere, altresì, legalizzati dalle rappresentanze diplomatiche o consolari italiane. Agli atti e documenti redatti in lingua straniera deve essere allegata una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero, redatto dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale. In ogni caso, la persona vincitrice sarà invitata a regolarizzare entro l'ulteriore termine di giorni trenta, sempre a pena di decadenza, la documentazione incompleta o affetta da vizio sanabile.

La persona interessata che, senza giustificato motivo, non inizi l'attività nel termine stabilito decade dal diritto al conferimento dell'incarico. Possono essere giustificati soltanto i ritardi o le interruzioni dovute a motivi di salute o a casi di forza maggiore debitamente comprovati.



**Politecnico
di Torino**

**Art. 9
Trattamento dei dati personali**

Ai sensi del Regolamento Generale sulla protezione dei dati (Regolamento EU 2016/679) il trattamento dei dati personali forniti dai/dalle candidati/e è effettuato dal Politecnico di Torino come da informativa pubblicata sul sito <https://careers.polito.it/privacy/>.

**Art. 10
Responsabile del procedimento e Ufficio competente**

Eventuali informazioni o chiarimenti in merito alle modalità di presentazione delle domande possono essere richieste all'Ufficio Incarichi di Ricerca e Lavoro Autonomo della Direzione PEPS all'indirizzo peps.incarichidiricerca@polito.it.

In caso di problemi tecnici, è possibile ricevere assistenza inviando una e-mail all'indirizzo: servizio.intranet.swa@polito.it avendo cura di specificare il nome utente utilizzato per la registrazione.

Il responsabile del procedimento è il Sig. Gianfranco Marino – Direzione Persone, Programmazione e Sviluppo – Servizio Programmazione e Reclutamento del Personale.

**Art. 11
Rinvio alla normativa vigente**

Per quanto non previsto dal presente bando, vale la normativa attualmente vigente in materia di pubblici concorsi, in quanto compatibile.

Per tutte le norme di carattere generale inerenti il conferimento di Incarichi di Ricerca nonché i compiti, il regime d'impegno delle persone titolari degli stessi e le modalità di proroga e rinnovo, si rinvia al vigente "Regolamento per il conferimento di Incarichi di Ricerca ai sensi dell'art. 22-ter della legge 30 dicembre 2010, n. 240" di questo Politecnico, pubblicato sul sito di Ateneo al seguente indirizzo: www.polito.it/ateneo/chi-siamo/statuto-e-regolamenti.

**IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Vincenzo TEDESCO)**



Allegato A

Codice selezione	56/26/IR
Numero posizioni	1
Dipartimento	Dipartimento Energia
Durata	1 anno
Trattamento economico	IV Livello - € 28.500,00
Campo principale della Ricerca	Engineering
Gruppo Scientifico Disciplinare	09/IIND-08 - INGEGNERIA DELL'ENERGIA ELETTRICA
Settore Scientifico Disciplinare	IIND-08/B - Sistemi elettrici per l'energia
Responsabile della Ricerca	PONS ENRICO
Titolo del Progetto di Ricerca	Valutazione dinamica del rischio legato ai fulmini per i lavoratori
Descrizione del Progetto di Ricerca	Il progetto intende sviluppare un uno strumento per la valutazione dinamica del rischio da fulmini nei luoghi di lavoro, integrando dati in tempo reale e modelli conformi alla norma EN 62305-1
Attività di Ricerca	Le attività previste includono lo sviluppo di modelli analitico-statistici per la caratterizzazione della vulnerabilità dei lavoratori e del rischio associato a luoghi di lavoro, attrezzature e impianti rispetto ai fulmini. È prevista l'elaborazione di procedure di valutazione dinamica del rischio da fulmini basate su dati in tempo reale (localizzazione dei lavoratori e previsione dell'attività ceraonica), adattando metodologie esistenti quali quelle previste dalle norme EN 62305-1 e ICAO annex 3 e ICAO annex 14. Il progetto comprende inoltre analisi bibliografica, raccolta dati, misure di campo elettrico e correlazione con l'attività ceraonica in atto, sviluppo degli algoritmi di calcolo dinamico del rischio, realizzazione e sperimentazione del prototipo di software.



Call	56/26/IR
Position	1
Department	Department of Energy
Duration	1 year
Gross amount	IV Level - € 28.500,00
Research fields	Engineering
Academic Recruitment Field	09/IIND-08 - ELECTRICAL ENERGY ENGINEERING
Academic Disciplines	IIND-08/B - Electrical Power Systems
Principal Scientist	PONS ENRICO
Title of the Research Project	Dynamic risk assessment of lightning-related hazards for workers
Research programme	The project aims to develop a tool for the dynamic assessment of lightning risk in workplaces, integrating real-time data and models compliant with EN 62305-1
Activities	The planned activities include the development of analytical-statistical models to characterize workers' vulnerability and the risk associated with workplaces, equipment, and installations with respect to lightnings. The project foresees the development of dynamic lightning risk assessment procedures based on real-time data (workers' location and lightning activity forecasting), adapting existing methodologies such as those set out in EN 62305-1, ICAO Annex 3, and ICAO Annex 14. The project also includes a literature review, data collection, electric field measurements and correlation with ongoing lightning activity, development of dynamic risk calculation algorithms, and the implementation and testing of the software prototype.